

第 267 回 MINERVA 经营规划发表会

【令和 7 年 5 月 13 日（周二）举行 会场：Tech Hub Yokohama】

1. 株式会社funtip 法人代表 白濱 伸幸

【地址】神奈川県川崎市多摩区登戸 446-21 【设立】2014 年 7 月 【资本金】3,000 千日元

【经营概要】本公司系由现役工程师组建的 Web 系统开发公司，依靠 SES 业务获得的利润，开发自己公司的服务产品“打字 plus(打字+)”。打字 plus 由打字女王 miri 监修，她曾是“打字日本第一”决赛的四联霸，本项服务旨在将其普及到日本全国的大学、专科学校、私塾和社会企业，通过“打字练习×聊天×化身(avatar)×游戏”来改变日本的未来。

<利用打字 plus 的好处>

- 个人利用者：可以一边娱乐，一边提高打字能力，便于就职和转职，这是能够使用一辈子的 account（资源）。
- 大学和专科学校：可培养出有就职优势的“打字特长生”。
- 社会企业：能够录用打字速度快的员工，提高原有员工的技能，采用打字练习作为员工之间名正言顺的信息沟通，凭着员工之间的闲聊降低离职率，对一辈子能用的 account 进行投资会成为福利厚生。

<课题> 智能手机的滑动输入成为主流，以 2012 年为高峰期，年轻人的打字能力逐年下降。其反面，出现了就职后的 PC 使用率增加，新员工的打字速度慢的新问题。提供打字练习服务的可以散见有 50 多个，而管理员工和学生的打字能力的服务很少，没有“事实上的标准（de facto standard）”。缺少能使反复的不断练习这种苦行变成“快乐地继续”的一套机制。由于没有不能打字的人，对作为工作基础技能的打字能力不足，很少有人会产生危机感。虽然今后的社会会大量使用 ChatGPT 等 AI，但向 AI 的输入速度不快会大大降低工作效率。

<今后的展望> 对就职、转职提供帮助，产业与学校合作，赋予打字能力的 TOEIC（托业）性质的资格，在日本全国创办打字塾（FC）。

【感想】对每分钟实际上能打多少字进行测试的结果为，学生为 100 个字，社会人为 200 个字，而打字练习者为 400 个字，可明显看出工作效率有这么大的不同。该公司这项服务的目的是：《将日本国民整体的打字能力提高一倍，提升工作效率，改变 2040 年的日本!》。据介绍，他们现在要筹措资金，还要在营业和广告上加大投入，不断强化经营管理体制。



2. Evolution 株式会社 法人代表 刘 晓燕

【地址】东京都港区虎ノ門 4-1-1 神谷町 Trust Tower23F 【设立】2023 年 11 月 【资本金】5,000 千日元

【经营概要】公司是远程办公人工智能平台，以全球化视野从世界各地募集优秀人才，进行最先进的 AI 分析和个阶段的筛选。能最短在 7 天以内，以最快速度录用世界各地的全球优秀工程师和工作团队，解决客户公司录用工程师时遇到的各种问题。

【特色】

1. 录用速度快 5 倍：使用 AI，进行快速的匹配。
2. 录用费用可节省 50%：削减高成本的介绍手续费。
3. 5 小时以上的技术测试：进行 3 个阶段的技术能力的评价，保证人材具有高水平。

与以往的求人网站和人材介绍公司相比，公司的人工智能平台具有巨大优势。

不需要固定费用、招聘邮件、HR 日程调整面试、1 次面试和 2 次面试等。能将录用工程师的工作效率提高 10 倍以上。本公司以全球化视野，将录用工作聚焦于高规格的工程师。数据库存有高规格的全球工程师，如 AI 工程师、DX 工程师、大数据分析、区块链等。例如，有几家大型 EC 公司和 AI 工具公司等，通过本公司的人工智能平台，仅在 2 周内就录用到优秀的 AI 工程师，迅速上马了新项目。

【感想】作为日本的社会课题，有人预测到 2030 年，相对于劳动需求，劳动供给只有 644 万人，会出现人手不足的问题。作为人材业界的课题，由于①介绍手续费高、②录用效率差、③匹配精度差这些理由，看来无法在短时间内录用到优秀人材。该公司介绍说，面对目前这种实际问题，在该公司中，作为全球工程师人才数据库，沿用了美国硅谷的工程师选考基准，并由专家进行面试，在此基础上能够将多位工程师纳入录用名单。



3. 株式会社 WorkRobotics 法人代表 保坂 謙史郎

【地址】千葉県習志野市芝園 2-1-1 千葉工業大学 9 号館 【设立】2018 年 4 月 【资本金】1,000 千日元

【经营概要】本公司以源于千叶工业大学的技术为基础，开发并提供用于点检工作困难的狭隘空间的小型 6 爬虫机器人“WAC”系列产品。这种机器人体积小，运动性能高，同时还能跨越阶梯和障碍物，并且可搬运重量大的物件，能够进行长时间的驱动，并可按照客户需要进行定制。通过安全且高效率的点检方案，为社会基础设施的维护管理作出贡献

。公司以基础设施经营者（维修业、自治体、铁道、建筑业、高速公路等）作为主要客户。硬件和软件均完全由自己公司开发，这一体制是公司的强项，可以按照各种现场的具体要求，迅速为客户定制机器人并引入现场使用。2025 年度开始在定期点检作业中被采用。今后希望增加本产品的采用现场。

【感想】该公司的愿景是《迎来点检工作能变得安全、轻松、愉快的未来》，为此，要开发在现场真正发挥作用的机器人，培养能完成这项工作的工程师。据说，他们在千叶工业大学内设有事务所，因此能够利用优秀学生，作为工程师加以培养。他们介绍了一些具体事例：①在对高速公路的背面吸音板进行点检的场合，大幅度减少了拆下背面吸音板的操作，能够进行整面的点检。②对人行天桥进行点检的场合，可以从电梯井内插入机器人，这样就不再需要实行交通管制，有可能在白天进行点检。③在对天花板进行点检的场合，也可以点检从点检口无法看到的地方。



《感想》本次发表会上发表企业纷纷进行了热烈的交流。各家发表企业都在自己的领域内进行改革创新，努力构建起新的市场，我们乐见他们今后取得发展。

☆☆☆ 联络人信息 ☆☆☆

联络窗口：TNP Partners Corporation
联络人：罗智
联络邮箱：ra@tnp-g.jp0