

제 200 회 MINERVA 사업 계획 발표회

【2018년 9월 11일 (화) 개최 장소 : 이와사키학원 (신요코하마 1호관 8층)】

1. 주식회사크리아 대표 小竹 昇 氏

발표 영업담당부장 清水 紀明 氏 (<http://clear-eco.jp/>)

【주소】도야마현이미즈시 미나미타이코야마 8-42-2 【설립】1997년 1월 【자본금】3,000천엔
【사업개요】

1. 여러 절수율이 다른 특허 절수 밸브에서 사용성도 좋을뿐만아니라, 병원, 사무실, 학교 전체의 낭비물을 약 15% 절수하여 비용을 절감합니다.
2. 무료로 현조정 목표 절수율, 절감액 계산을 제안합니다. 계약·시공후 1년간 무상유지 보수관리목표 수치를 달성했습니다.
3. 지자체 (초등, 고등학교 보육원) 입찰에서도 인정받은 '제품·기술·관리의 절수 시스템'으로서 전국의 비용 관리자의 도움이됩니다.

【코멘트】도쿄도 스미다구 시립 초등 고등학교 전교 35개교에 도입 실적이 있습니다. 외형도 사용감도 지금까지와 다르지 않은 상태에서 10단계의 수량조정이 가능. 이번 공립학교 구장, 사립학교 · 양로원 · 종합병원의 이사장의 소개를 요구하고 있었습니다.



2. 주식회사 패스트 아센트 대표 服部 伴之 氏 (<https://first-ascent.jp/>)

【주소】도쿄도 츄 오구 긴자 7-13-6 사가미비루 2F 【설립】2012년 10월 【자본금】5,000천엔

【사업개요】"기술에서 육아방식을 바꾼다"를 미션으로 내거는 벤처 기업. 특히 "육아 데이터"× "기계 학습"에 주력하고 있으며, 육아기록을 바탕으로 식사와 배설의 타이밍 예측을 실시하고, 아기의 울음소리에서 감정을 추측하는 서비스를 제공하고있음. 그 중에서도 육아기록 어플리케이션 「아빠와 육아@ 아기수첩」은 누계 30만명 이상의 아기 육아 기록 데이터를 취득하고, 이 데이터를 이용하여 국립 성육의료연구센터와 공동연구를 실시하고, 의학적인 증거를 구축하고있음. 현재는 육아기록 보호자의 스트레스를 추측하여 적절한시기에 개입함으로 육아 스트레스 감소의 연구에 힘을 쏟고있음. 본 연구를 통해 산후 QOL을 높이는 복리향상을위한 서비스 및 지자체 등과 산후 우울증의 위독화 예방하는 서비스의 개발을 실시하고있음 (산후 우울증은 10명중 1명의 엄마가 의심이 있다고 알려져 있습니다).

【코멘트】핫토리 사장은 원래 도시바의 엔지니어. 자신의 육아경험도 참고로하면서 사업을 고안. 산후 우울증을 조기발견, 조기개입하기는것은 어려운 것으로 알려져 있습니다. 산후 우울증 개입의 사회 구현파트너 육아 빅데이터를 더 잘 살려줄수있는 파트너, 연구및개발 자금조달을 모색하고 있었습니다.



3. 주식회사 바루쿠 대표 伊倉 宏之 氏

발표 MR사업부 吉野 真 氏、岩田 範彦 氏 (<https://www.vlcank.com/>)

【주소】도쿄도 츄오구 니혼바시바쿠로초 2-2-6 아사히생명 스나가 빌딩

【설립】2007년 3월 【자본금】100,000천엔

【사업개요】컨설팅 사업은 P 마크, ISO27001 등 관리 시스템구축 지원 컨설팅은 지원 실적이 2,700건 이상으로 업계 최고 수준. 최근에는 사이버 공격방지, 개인정보 보호를 포함한 종합정보 보안지원을 전개하고 있음. 마케팅 조사 사업은 기업의 마케팅 과제에 대해 최적의 데이터 수집·해석·활용을 위한 소비자 조사 서비스를 확장하고 대기업을 중심으로 거래 실적은 1000개를 넘어 반복비율도 85%. 소비자 조사에서 개발·축적한 노하우와 기술을 패키지화하여 파트너 및 대리점을 통해 중소기업에 위한 서비스 전개를 진행하고 있음.

【코멘트】이회사의 서비스에는 "ES 조사 패키지" (직원의 정착을 향상을위한 이직 위험지도 전문 직원 300명 이하의 기업대상 패키지)가 있습니다. 패스트 팩, 셀프팩 2종류가 있으며, 상대적으로 도입하기 쉬운 가격 입니다. 그 외에도 여러 패키지가 있다고 합니다.



부이사장 吳雅俊氏 이사장 高橋忠仁氏 로부터의 인사말

吳부이사장 : 2000년 MINERVA (전 TSUNAMI)의 활동을 시작했을 무렵, "재미있는 안건이 있을까"라고 생각했지만 상당히 있었습니다. 여러가지 도전도 있었습니다. "VB 지원은 자원 봉사자으로하지 않으면 안된다"는 말을 많이 듣고있지만그 생각에는 찬성하지만 자원 봉사자로 끝나 버려서는 안된다고 생각합니다. 비즈니스로 되면 책임이 발생하므로 쌍방 WINWIN 의 관계로 됩니다. 실리콘 벨리에서도 투자하여 성공하는 것은 30% 정도라고 알려져 있고, 실패야말로 성공의 키라고 합니다. 그것이 실리콘 벨리의 "테크노 지역"이라는 생각방식으로 긍정적인 사이클이 형성되고 있습니다. 일본에서도 이노베타들이 모여서 이 세상을 변화시켜 갈수 있으면 좋겠다고 생각합니다.

高橋이사장 : MINERVA 의분들에게 매우 감사합니다. 지금까지 VB 를 기르는 장소를 제공해온 것은 이만 저만이 아니라고 생각합니다. 글로벌 기업 경쟁에서 일본에서 좋은 기술을 가지고 있어도 속도가 따라 가지 않기 때문에 VB 가 이 시대의 주요 플레이어가되는 시대가 드디어 온것 같습니다. 이 나라를 지탱하기 위하여 여러가지 기술이 필요하다 것을 겨우 사회가 인정 해주는 상황이 되었습니다. 앞으로도 여러분의 힘을 빌어 멋진 VB 를 세상에 많이 만들고 싶습니다. 그리고 일본을 조금이라도 잘해 나가서 글로벌 경쟁에 이길수 있게끔 되기를 간절히 바라고 있습니다.



吳부이사장

高橋이사장

《감사평》 이번 200 번째 기념 행사이기 때문에 옛날부터 관심하여 주시는 분들도 많이 참석을 주셨습니다. 정말로 감사하는 바입니다. 앞으로도 이런 활동을 계속 해드리면서 매력적인 중소기업, 벤처 기업이 하나라도 더 세상에 나와 활약되어가는 것을 바라고 있습니다. 계속 여러분의 지도와 지원을 잘 부탁드립니다.

☆☆☆☆ 향후 활동 계획 ☆☆☆☆

제 201 회 MINERVA 사업 계획 발표회

■일 시: 2018년 10월 9일(화) 13:30~16:00

■회장: 학교법인이와사키학원신요코하마 1호관 8층

NPO 법인벤처지원기구 MINERVA

(주) TNP 파트너즈, (주) TNP 언더로드 담당 이쿠미