

第 190 次 MINERVA 经营规划发表会

【平成 29 年 9 月 12 日(火)(周二)举行 会场: 岩崎学园 (新横滨岩崎学园大楼 8F)】

1. Ataka Planning 株式会社 法人代表 古河 正己

【地址】 神奈川県小田原市板桥 625 【设立】 1995 年 8 月 【资本金】 10,000 千日元

【经营概要】 定位于中小企业, 为其提供解决方案, 以期提高销售业绩(利润率、客户数量)。该服务再加上初期调查和改善后的指导, 能使企业投资回收率从 97.5% 提高到 100%。为企业选定目标, 从该目标客户群的喜好、角度出发, 重新构建企业经营, 凸显需求量身打造中小企业适用的体量, 提供大型企业的品牌战略
很多企业的经营在接受服务后, 经过 5 年 10 年其销售业绩仍在不断上升

【感想】 据介绍, 古河社长认为“不让模拟市场变得有意思, 日本就好不起来。为此, 就必须要进行指导和改革, 促使企业提高销售业绩, 增加客户。”于是设想出了“黑字化计划”这一支援系统。说商品只要质量好就能卖得出去, 这是一种错误认识, 销售额上去的主要因素是“经营设计的魅力”、“商品自身的魅力”和“便捷性”这 3 项。



2. 株式会社 J-AOK 法人代表 青木 英宪

【地址】 神奈川県横滨市瀬谷区二桥町 318 番地 5 【设立】 1997 年 5 月

【资本金】 60,625 千日元

【经营概要】 ①经营概要: 主要从事托老所介护设施(直营 2 处、FC12 处)的经营。

②特色: 让从事护理的人员取得康复治疗师的资格认定, 并通过我们自己开发的、在帮助高龄者生活自理方面有效果的“自理援助一揽子方案”(综合进行运动器官护理、口腔护理、营养护理、排泄护理、足反射护理的方案), 帮助利用者维持和改善 ADL(日常生活动作)。

③今后的推广工作: 开发“利用 AI 的托老所介护援助系统”, 开发能按照护理计划自动编制介护计划书

【感想】 “康复治疗师”是专业从事自理援助介护的职业人员, 可以说是属于高一个层次的、能够帮助高龄者自理的专业护理人员。康复治疗师带给设施的好处就是能够将高龄者 ADL 的维持・改善率保持在 90% 以上。该公司的目标是要成为一家“人”和“AI”复合式企业, 争取能上市。



3. 株式会社 Active and Company 法人代表 大野 順也

【地址】 東京都千代田区九段南 3-8-11 飞荣九段大楼 5F 【设立】 2006 年 1 月

【资本金】 16,000 千日元

【经营概要】 本公司迄今为止已经建立起组织和人事领域的一站式解决方案体制。今后的工作展开, 预定将在 2017 年 7 月推出 HR(人力资源)自动化系统。与财务&销售信息不同, 人事信息很少有保存和积累, 一直以来只能依赖于人为管理(记忆&感觉), 基本上没有持续地运用在经营战略上。而预定 7 月份推出的 HR 自动化系统是云端型人事管理系统, 它通过人事管理获取信息, 并将其作为电子数据保存, 帮助企业在经营战略中建立和执行人事组织和人材方面的方案。它是本公司为了适应大数据和 AI 的时代潮流, 从 2010 年度起推广的人事管理系统(现 AMS+) 的全新版本。今后, 要将其拓展到 HR 技术(人事×IT) 层次, 确立一个新的领域。并且, 从下一期以后, 要在以前的模拟服务中增添进数字解决方案, 以此发展成为一项复合型的人事解决方案服务事业。

【感想】 据说人事数据的电子化是最落后于时代的, 据他们介绍, 该公司的系统能够将以往的业务量削减 80%。大野社长说“今后, 安装了 AI, 就能够成为行业内唯一一个实现自动化的公司。”



4. 株式会社 Parsola 法人代表 三宅 克

【地址】 東京都千代田区神保町 2-13 神保町藤和大楼 【设立】 2015 年 1 月

【资本金】 50,500 千日元

【经营概要】 电子书的出版和销售。我们提供新一代的 UGC 服务, 这项服务并不是将纸质媒体的信息内容直接做成电子媒体, 而是面向经常使用智能手机的读者, 制作自己独特格式的信息内容, 并充分利用投稿平台。

【感想】 三宅社长曾经在出版社任职。从事著名漫画的出版, 具有丰富的经验。该公司开发的《漫画小说(漫画和文章的搭配)》, 是最适合在智能手机上阅读的范例。其特点是①阅览方便、②读来顺畅、③可见缝插针式一有空就看。古典文学、电视剧、落语(日本单口相声)等各种领域的作品都能做成漫画小说, 所以他说将来也想推广到海外去。



《感想》

这次也请来自不同行业的企业进行了发表。最近运用 AI 的企业是越来越多了。

☆☆☆☆ 连络人信息 ☆☆☆☆

连络窗口: TNP Partners Corporation
连络人: 罗智
连络邮箱: ra@tnp-g.jp